

Faites évoluer votre culture organisationnelle : levier de mobilisation de vos employés

12 septembre

Les changements organisationnels impliquent une évolution de la culture d'entreprise. Il s'agit alors d'intégrer ces changements dans les façons de penser et dans les comportements. Même le style de leadership doit évoluer afin de répondre aux nouvelles attentes ou exigences, aux nouveaux environnements externes ou internes. Votre objectif ultime est de créer du sens pour votre équipe et un meilleur alignement dans un contexte de grande transformation.

Mais de quoi est faite véritablement votre culture organisationnelle ? Comment la mesurer et la faire évoluer, afin qu'elle soit plus mobilisatrice pour vos employés, qu'elle suscite la créativité et améliore l'expérience client ainsi que vos résultats d'affaires ? Finalement, quel est le rôle des leaders dans l'évolution de la culture d'entreprise, celui des employés et des ressources humaines lorsque vous souhaitez faire évoluer la culture de votre organisation ?

Apprenez :

- À mieux comprendre les changements culturels ;
- À mesurer la culture organisationnelle et ses leviers afin de la faire évoluer ;
- À créer une culture mobilisatrice dans un contexte de rareté et de rétention des talents.

Pourquoi participer :

- Pour prendre du recul et vous inspirer d'une variété de cas d'affaires ;
- Pour échanger avec d'autres participants sur leur contexte de transformation culturelle et leurs défis ;
- Pour réfléchir à des actions applicables à votre contexte d'entreprise.

Formatrice



Justine Gagnon
Conseillère exécutive
BRIO CONSEILS

Justine Gagnon possède plus de 16 années d'expérience dans la livraison de transformations à succès pour de grandes entreprises canadiennes. Elle a accompagné tous les types de transformations, notamment culturelles et organisationnelles. Elle a aussi occupé de nombreux postes de direction au sein d'entreprises traversant de grands bouleversements.