

Sortir de sa zone de confort : osez prendre des risques stratégiques pour résoudre des enjeux organisationnels

18 avril  13 novembre

Les organisations font face à des défis de plus en plus complexes et interreliés qui exigent de leurs collaborateurs beaucoup de flexibilité et une capacité à prendre des risques. En tant que leader, naviguer dans l'inconnu et l'inconfortable fait désormais partie de votre quotidien. En cette ère où l'innovation, le « faire autrement », l'entrepreneuriat et l'intrapreneuriat sont les maîtres mots, vous devez développer votre capacité d'adaptation et votre agilité afin d'oser prendre des risques, tout en les maîtrisant. Vous devez fixer des intentions et des objectifs clairs et cohérents dans des contextes hautement ambigus pour vous et vos équipes.

Au-delà du vertige, cet état de fait vous offre de belles occasions de tracer votre voie de femme leader.

Apprenez:

- À cibler vos forces, expériences et talents uniques à mettre de l'avant lorsque vous faites du « hors-piste » ;
- À évaluer les risques et les pièges associés à la prise de risque et à découvrir des stratégies efficaces pour les limiter ;
- À stimuler les comportements d'explorateur et le leadership collaboratif au sein de vos équipes, gages de succès de ce type de missions.

Pourquoi participer:

- Pour comprendre les bénéfices liés au fait de sortir de sa zone de confort ;
- Pour découvrir des pratiques et des outils concrets permettant de stimuler la créativité, la prise de risque et la recherche de solutions, pour soi-même et avec les autres, tout en restant concentrée sur ses objectifs et en assurant une pertinence quant aux enjeux organisationnels.

Formatrice



Julie Bourbonnais

Associée et psychologue
organisationnelle
HORS-PISTE

Experte en psychologie organisationnelle, Julie Bourbonnais possède 20 ans d'expérience comme gestionnaire, conseillère, formatrice et coach. Elle affectionne particulièrement les démarches de cocréation qui permettent d'innover pour résoudre des problèmes complexes et accélérer les transformations requises. Aujourd'hui, en tant qu'associée chez Hors-Piste, elle accompagne des individus, des équipes, des organisations et des communautés en transformation, afin qu'ils puissent renouer avec le meilleur du potentiel humain et leur pouvoir d'agir.