

Adaptez votre style de gestion aux différents types de personnalité de vos collaborateurs

11 avril  22 août  12 décembre

Afin d'encadrer vos collaborateurs, de susciter leur motivation et de développer leurs talents, vous devez bien saisir la personnalité de chacun des membres de votre équipe. La compréhension du caractère unique de chaque individu vous permettra de développer un lien de confiance inestimable et mutuellement profitable.

Plusieurs études démontrent que les employés quittent les organisations notamment en raison d'une insatisfaction dans la relation avec leur gestionnaire. Cette formation vous permettra de comprendre les facteurs essentiels dans l'établissement d'une relation saine et productive avec les membres de votre équipe. Afin de ne pas faire partie des statistiques...

Apprenez :

- À saisir l'influence de votre personnalité sur votre rôle de leader ;
- À décoder les forces et les vulnérabilités de vos collaborateurs ;
- À adapter votre style de gestion en fonction des personnalités.

Pourquoi participer :

- Pour découvrir un modèle explicatif des différents types de personnalité ;
- Pour comprendre le lien entre les éléments de la personnalité et les leviers de la motivation ;
- Pour intervenir de manière stratégique, selon la personnalité de chacun, afin de promouvoir la collaboration, l'équité et une dynamique d'équipe saine.

Formatrice



Kathryn Peterson
Présidente
GROUPE CLE

Kathryn Peterson a complété des études en psychoéducation et travaillé dans le secteur public à titre d'intervenante en réadaptation auprès de personnes vivant différents problèmes (toxicomanie, itinérance, jeu compulsif) pendant 14 ans. Depuis maintenant 10 ans, à titre de formatrice et conférencière, elle anime des formations et des conférences, tant au Canada qu'aux États-Unis, auprès de clients issus de divers milieux.

Les champs d'expertise de Kathryn sont les habiletés de communication, les personnalités difficiles, la gestion du stress et l'intelligence émotionnelle.